FINANCIAL REPORT

NEWSOFT TECHNOLOGY SRL

Codice fiscale

03999770047

Rating **S3**

Report finanziario realizzato da Ariano&Partners
tramite la piattaforma Tigran di modefinance

Data
07 ottobre 2022

Autore
Massimo Ariano

TIGRAN

Indice

1/8 ESG - Informazioni generali 2
2/8 Ambientale 4
3/8 Sociale 6
4/8 Governance 9
5/8 Step personalizzato 11
6/8 Override valutazione ESG 12
7/8 ESG - Documentazione allegata 12
8/8 Approvazione finale 12

1/8 ESG - Informazioni generali

1) Indicare la ragione sociale della società

Newsoft Technology Srl

2) Indicare la sede legale della società

Saluzzo (CN) Via Mattatoio 42 CAP 12037

3) Indicare l'anno di costituzione della società

30/03/2022

4) Indicare il settore di attività della società

Assemblaggio e riparazione computer

Bonifica, progettazione, installazione, certificazione, mantenimento infrastrutture di rete passive ed attive in rame, fibra e wi-fi

5) Indicare il numero di dipendenti della società

da 2 a 10

5

6) Indicare la fascia di fatturato della società

Inferiore a 2 milioni

7) Indicare il nominativo e ruolo del referente intervistato

Geuna Carlo Samuele, Amministratore

8) Se la società è in possesso di una delle seguenti certificazioni si prega di fornire relativa evidenza. Alternativamente fornire i documenti che rendono conto di come l'azienda gestisce i temi sotto elencati.

• ISO 37001 sistema di gestione per la prevenzione della corruzione; • serie ISO 14000 sulla gestione ambientale; • ISO 50001 per la gestione dell'energia; • ISO 46001 per la gestione e l'ottimizzazione dei consumi di acqua; • ISO 9001 sulla qualità; • ISO 27000 sulla sicurezza delle informazioni; • SA 8000 sulla valorizzazione e le condizioni dei lavoratori e il rispetto dei diritti umani

Score step precedente	Score step attuale	Data Approvazione	Approvato da
-	-	27 settembre 2022 12:02	Massimo Ariano

2/8 Ambientale

1) Avete definito una politica energetica con obiettivi quantitativi?

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Entro fine 2022

2) Negli ultimi 3 anni avete effettuato interventi di miglioramento o manutenzione del sistema edificio-impianto o installato apparecchiature/macchinari ad alta efficienza energetica nei vostri uffici e/o luoghi di produzione?

Sì

3) Avete realizzato, negli ultimi 3 anni, interventi finalizzati alla riduzione dei consumi idrici?

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Entro fine 2022

4) Avete effettuato il calcolo dell'impronta ambientale, oppure solamente carbonica o idrica, della vostra organizzazione?

No

5) Avete piani di riduzione delle emissioni di gas serra? (degli impianti di produzione o di riscaldamento, dei mezzi di trasporto delle merci e dei mezzi di trasporto dei collaboratori)

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Entro 2022

6) Avete processi specifici di riduzione e recupero degli scarti di lavorazione con l'obiettivo di ridurre i volumi di rifiuti?

Sì

I cartoni da imballaggio che riceviamo dai fornitori vengono riutilizzati per spedizione delle merci; ricondizioniamo i computer per evitare un rifiuto o allungarne la vita residua. Abbiamo un accordo con il produttore delle stampanti per il ritiro e smaltimento del materiale esausto.

7) Sono attivi meccanismi economici per la raccolta e la valorizzazione dei rifiuti e dei sottoprodotti ovvero utilizzate una piattaforma per lo scambio di materiali di scarto e sottoprodotti?

No

Score step precedente	Score step attuale	Data Approvazione	Approvato da
-	S3	27 settembre 2022 12:02	Massimo Ariano

3/8 Sociale

1) Gestione dell'adeguamento al D.lgs 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: valutazione dei rischi - nomina delle figure richieste - formazione del personale prevista dalla normativa

Sì

Tutti gli adempimenti previsti dal D LGS vengono svolti

2) Applicate il principio della parità retributiva e sistemi meritocratici come i premi di produttività?

Sì

Non solo applichiamo la parità ma abbiamo concesso anticipi sugli aumenti retributivi.

3) I vostri dipendenti / collaboratori partecipano a corsi di formazione interni o esterni pagati (anche solo parzialmente) dall'azienda, su temi tecnico-professionali; sulla salute e sicurezza sul lavoro; altro?

Sì

I tecnici seguono corsi di formazioni pagati dall'azienda ed inoltre abbiamo finanziato l'apprendimento della lingua inglese.

4) A sostegno di una conciliazione tra lavoro e vita familiare, i vostri collaboratori hanno la possibilità di utilizzare orari flessibili in entrata e/o in uscita, la possibilità di lavoro a tempo parziale o la possibilità di lavoro a distanza (smart working)?

Sì

Abbiamo concesso la trasformazione del rapporto di lavoro in part time per meglio conciliare le esigenze famigliari di una collaboratrice.

5) Se azienda soggetta alla disciplina sul diritto di lavoro ai soggetti diversamente abili L.1999/68, indicazioni sul raggiungimento della quota.

Altro, non previsto (dettagliare)

Non siamo soggetti ma abbiamo accettato delle persone con disabilità per consentire loro di partecipare al progetto di alternanza e lavoro.

6) Prevedete iniziative finalizzate alla tutela delle pari opportunità, e al sostegno alla genitorialità, non previste dai contratti nazionali?

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Non ci è capitato ma se dovesse succedere siamo d'accordo a formulare iniziative alla tutela delle pari opportunità e di sostegno alla genitorialità

7) Includete criteri e standard ambientali e/o sociali nelle procedure di selezione e monitoraggio dei fornitori?

Altro, non previsto (dettagliare)

Nella scelta tra i produttori di stampanati abbiamo privilegiato quelli che avevano già dichiarato di perseguire obiettivi di miglioramento ambientale (Epson in particolare)

8) Valutate l'impatto ambientale e sociale dell'attività dell'azienda rispetto al territorio / territori in cui l'azienda opera, e introducete azioni volte a mitigare / compensare eventuali impatti negativi?

Sì

Quando ritiriamo materiale obsoleto ma in realtà ancora funzionante ne facciamo dono agli enti ed associazioni del territorio che ne abbisognano.

9) Avete accordi/partnership con organizzazioni non profit del territorio oppure effettuate donazioni, volontariato aziendale a iniziative in campo culturale, sociale o ambientale del territorio?

Sì

Abbiamo stipulato un accordo con Casa UGI (che si occupa di ospitare le famiglie che sono state colpite da problemi oncologici dei loro figli) grazie al quale devolviamo il 5% del ricavato dalla vendita del nostro sito e commerce

Score step precedente	Score step attuale	Data Approvazione	Approvato da
S3	S3	27 settembre 2022 12:02	Massimo Ariano

4/8 Governance

1) La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Entro il 2023

2) La vostra azienda ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo o Modello 231 e ha già introdotto controlli e misure (es. processi di formazione, creazione di un apposito organismo di vigilanza) di contrasto alla corruzione attiva e passiva?

No

3) Avete intrapreso delle azioni di risk management, ovvero per la gestione del rischio d'impresa, con particolare riferimento ai seguenti tipi di rischio:

Strategico (concorrenza, contesto competitivo, trend di mercato, preferenze dei clienti, etc); Operativo (governance, efficienza, approvvigionamento, qualità, sicurezza sul lavoro, sicurezza dei dati, etc); Finanziario (gestione finanziaria, debiti, contabilità, tassi di interesse, etc); Evento pericoloso (disastri naturali, minacce per la salute, fattori macroeconomici, etc)

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

Entro 2023

4) L'azienda rispetta tutti i requisiti per l'ottenimento del rating di legalità? (anche in assenza della condizione sul fatturato minimo)?

https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/regolamento-attuativo-in-materia-di-rating-di-legalita

È nei nostri piani (indicare l'orizzonte di tempo previsto per la realizzazione)

entro il 2023

5) L'azienda ha un piano di lavoro strategico che includa obiettivi di sviluppo sostenibile e un comitato o referente dedicato alla sostenibilità?

No

6) Disponete di un sistema di gestione, politiche e standard di sicurezza delle informazioni in linea con la normativa EU GDPR?

Sì

7) Negli ultimi 3 anni la società è stata coinvolta in controversie su argomenti di natura ambientale, sociale, di lavoro/sindacali?

No

Score step precedente	Score step attuale	Data Approvazione	Approvato da
S3	S4	27 settembre 2022 12:02	Massimo Ariano

5/8 Step personalizzato

Weighted average	0,57		
	Environmental	**Social**	**Governance**
Score	0,58	0,71	0,48
ESG component	S3	S3	S4
Weight	0.3	0.3	0.4

ESG Score distribution

6/8 Override valutazione ESG

Override score ESG

Final score

Score step precedente	Score step attuale	Data Approvazione	Approvato da
S3	S3	27 settembre 2022 12:01	Massimo Ariano

7/8 ESG - Documentazione allegata

Altri documenti di supporto	Unico_2022_Geuna_Carlo_Samuele_anno_2021.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano Presentazione_NewsoftTechnolgy.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano
Partitario clienti o l'indicazione dei dati anagrafici dei principali clienti	ELENCO_PRINCIPALI_CLIENTI.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano
Visura CCIAA	visura_070922.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano
Ultimo fascicolo di bilancio	
Partitario fornitori oppure l'indicazione dei dati anagrafici dei principali fornitori	
Visura della Centrale Rischi della Banca d'Italia degli ultimi 36 mesi	valutazione_rischi_051022.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano
Eventuali atti societari rilevanti avvenuti negli ultimi 12 mesi antecedenti alla data della firma del presente documento	COSTITUZIONE_010422.pdf, caricato il 07/10/2022 da Massimo Ariano
Descrizione contenente la storia della società, la descrizione dell'attività, del mercato di riferimento, la definizione dell'area geografica dove opera la società	
Se rilevanti, lista dei principali concorrenti (max 5): denominazione, Partita IVA o codice fiscale	

8/8 Approvazione finale

Analisi approvata da **Massimo Ariano** il **27 settembre 2022 12:02**

Legenda

Classe Rating		Descrizione
S1	Dinamica	Organizzazione esposta a rischi ESG bassi/trascurabili e in grado di gestirli e monitorarli senza esporre gli stakeholders a costi imprevisti o altri impatti negativi rilevanti. La sostenibilità è ben integrata nello sviluppo strategico e consente di cogliere le opportunità di crescita e sviluppo determinate dai megatrend globali. Non sono necessarie azioni specifiche orientate alla riduzione del rischio.
S2	Dinamica	Organizzazione esposta a rischi ESG bassi e in grado di gestirli e monitorarli senza esporre gli stakeholders a costi imprevisti o altri impatti negativi rilevanti. Non sono necessarie azioni specifiche orientate alla riduzione del rischio; tuttavia, potranno essere utili azioni di miglioramento anche al fine di sfruttare le opportunità di sviluppo e innovazione determinate dai trend di sostenibilità.
S3	Consapevole	Organizzazione esposta a lievi rischi ESG in una delle aree di sostenibilità con potenziali impatti negativi sugli stakeholders. Il management è proattivo e impegnato rispetto ai necessari miglioramenti nella predisposizione di politiche e procedure orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.
S4	Consapevole	Organizzazione esposta a moderati rischi ESG in una o più aree di sostenibilità con potenziali impatti negativi sugli stakeholders. L'organo di governo è consapevole rispetto ai necessari miglioramenti nella predisposizione di politiche e procedure orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.
S5	Consapevole	Organizzazione esposta a rischi ESG in più aree di sostenibilità con potenziali costi o impatti negativi sugli stakeholders. Sono necessari miglioramenti nella predisposizione di politiche e procedure orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.
S6	Fragile	Organizzazione esposta a rischi ESG elevati relativi a una o più aree fondamentali o complementari della sostenibilità, che possono comportare costi o impatti negativi sull'azienda o sugli stakeholders. È necessario adeguare il sistema di governance e gestione per la corretta impostazione della responsabilità sociale. Devono essere pianificate e attuate azioni orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.
S7	Fragile	Organizzazione esposta a rischi ESG elevati relativi a più aree fondamentali e complementari della sostenibilità, che possono comportare costi elevati o impatti negativi sull'azienda e sugli stakeholders. È necessario un sistema di governance e gestione per la corretta impostazione della responsabilità sociale. Devono essere pianificate e attuate solide azioni orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.